



**ISTITUTO COMPRENSIVO "G. UNGARETTI"**

Via Campanello, VII traversa, snc - 81030  
TEVEROLA (CE) Distretto Scolastico 15 AVERSA -  
Ambito Territoriale CE08 **C.M. CEIC87300R – C.F.**  
90033260614 - **C.U. UF6BPZ**

**CONTATTI: SEGRETERIA - D.S –D.S.G.A.** Tel. 081 8118197  
**EMAIL:** ceic87300r@istruzione.it - **PEC:** ceic87300r@pec.istruzione.it  
**SITO WEB:** www.icteverola.edu.it

## **Istituto Comprensivo Statale "UNGARETTI" Teverola** **A.S. 2023/24**

### **Piano Annuale per l'Inclusione**

#### **STRUTTURA DEL P.A.I**

Il P.A.I. è lo strumento per la progettazione dell'offerta formativa in senso inclusivo, è lo sfondo ed il fondamento sul quale sviluppare una didattica attenta ai bisogni di ciascuno nel realizzare gli obiettivi comuni, le linee guida per un concreto impegno programmatico per l'inclusione, basato su una attenta lettura del grado di inclusività della scuola e su obiettivi di miglioramento. Tali obiettivi sono da perseguire promuovendo trasversalità delle prassi di inclusione negli ambiti dell'insegnamento curricolare, rimodulando la gestione delle classi e l'organizzazione dei tempi e degli spazi scolastici, facilitando la relazioni tra docenti, alunni e famiglie.

Il Piano intende raccogliere, in un quadro organico e definitivo, i progetti intrapresi per affrontare le problematiche relative all'inclusività degli alunni con BES (alunni con diverse abilità, con difficoltà di apprendimento, con disagio comportamentale, con Disturbi specifici dell'apprendimento, alunni stranieri da alfabetizzare). Tali interventi coinvolgono soggetti diversi (insegnanti, famiglie, équipe medica, Asl, Servizi Sociali, esperti esterni) che devono essere coordinati integrando al meglio i contributi delle diverse professionalità coinvolte.

Il presente Protocollo intende offrire uno strumento utile per organizzare e pianificare tutte le azioni necessarie ad una didattica inclusiva da esplicitare nelle diverse situazioni didattiche ed organizzative.

Il Piano annuale per l'Inclusività (P.A.I.), previsto dalla Direttiva del 27 dicembre 2012 e dalla C.M. n. 8/2013, intende fornire un elemento di riflessione nella predisposizione del PTOF, di cui il P.A.I. è parte integrante. Il P.A.I., infatti, non va inteso come un ulteriore adempimento burocratico, bensì come uno strumento che possa contribuire ad *accrescere la consapevolezza dell'intera comunità educante sulla centralità e la trasversalità dei*

*processi inclusivi in relazione alla qualità dei “risultati” educativi*, per creare un contesto educante dove realizzare concretamente la scuola “per tutti e per ciascuno”. Esso è prima di tutto un atto interno della scuola autonoma, finalizzato all’auto-conoscenza e alla pianificazione, da sviluppare in un processo responsabile e attivo di crescita e partecipazione.

Il P.A.I. non va dunque interpretato come un “*piano formativo per gli alunni con bisogni educativi speciali*”, ad integrazione del PTOF (in questo caso più che di un “piano per l’inclusione” si tratterebbe di un “piano per gli inclusi”), e non è, quindi, un “documento” per chi ha bisogni educativi speciali, ma è lo strumento per una progettazione della propria offerta formativa in senso inclusivo. Tali complessi e delicati passaggi – proprio affinché l’elaborazione del P.A.I. non si risolva in un processo compilativo, di natura meramente burocratica anziché pedagogica – richiedono un percorso partecipato e condiviso da parte di tutte le componenti della comunità educante, facilitando processi di riflessione e approfondimento, dando modo e tempo per approfondire i temi delle didattiche inclusive, della gestione della classe, dei percorsi individualizzati, nella prospettiva di un miglioramento della qualità dell’integrazione scolastica, il cui modello – è bene ricordarlo – è assunto a punto di riferimento per le politiche inclusive in Europa e non solo.

Il nostro Istituto Scolastico si propone, quindi, di potenziare la cultura dell’inclusione per rispondere in modo efficace alle necessità di ogni alunno che, con continuità o per determinati periodi, manifesti Bisogni Educativi Speciali. A tal fine la progettazione e l’organizzazione tenderanno a:

- creare un ambiente accogliente e di supporto;
- sostenere l’apprendimento attraverso una revisione del curriculum, sviluppando attenzione educativa in tutta la scuola;
- promuovere l’attiva partecipazione di tutti gli studenti al processo di apprendimento;
- centrare l’intervento sulla classe in funzione dell’alunno;
- favorire l’acquisizione di competenze collaborative;
- promuovere culture politiche e pratiche inclusive attraverso una più stretta collaborazione fra tutte le componenti della comunità educante.

Obiettivo principale è la riduzione delle barriere che limitano l’apprendimento e la partecipazione sociale attraverso l’utilizzo di facilitatori e l’analisi dei fattori contestuali, sia ambientali che personali.

## **FINALITA’**

La finalità generale del sistema educativo consiste nel promuovere l’apprendimento, in coerenza con le attitudini e le scelte personali, e nell’assicurare a tutti pari opportunità di raggiungere elevati livelli culturali, entro i limiti delle proprie possibilità.

La normativa recente ribadisce l’importanza della strategia inclusiva della scuola italiana e orienta le singole scuole verso il percorso di inclusione scolastica e la realizzazione del diritto all’apprendimento per tutti gli studenti in situazioni di difficoltà.

L'Istituto Comprensivo di Teverola si propone di potenziare la cultura dell'inclusione per rispondere in modo efficace alle necessità di ogni alunno che, con continuità o per determinati periodi, manifesti Bisogni Educativi Speciali, delineando i seguenti indicatori:

- definire pratiche condivise all'interno dell'istituto comprensivo in tema di accoglienza e integrazione/inclusione;
- facilitare l'ingresso degli alunni H e con bes nel sistema scolastico e sociale nel quale saranno inseriti;
- realizzare l'inclusione, sviluppando le abilità sociali e comunicative dell'alunno;
- promuovere iniziative di collaborazione tra scuola, reti di scuole, comune, enti territoriali, associazioni, asl;
- favorire un clima d'accoglienza nella scuola e rimuovere gli ostacoli alla piena integrazione;
- entrare in relazione con le famiglie.

### **OBIETTIVI ED AZIONI POSITIVE PER UNA DIDATTICA REALMENTE INCLUSIVA**

- Mettere la persona al centro dell'azione didattica, cioè accogliere ed accettare l'altro come persona, per conoscere l'alunno anche dal punto di vista socio-affettivo, oltre il cognitivo.
- Includere, anziché escludere, anche gli studenti più problematici, cioè riconoscerne i bisogni e cercare strategie idonee a sollecitare l'attenzione e la partecipazione, per creare apprendimento significativo, per non creare dispersione scolastica.
- Considerare fondamentale la relazione educativa, base indispensabile dell'apprendimento, unitamente alle discipline e ai programmi da svolgere.
- Promuovere la dimensione comunitaria e sociale dell'apprendimento.
- Praticare anche in classe strategie più coinvolgenti rispetto a quelle tradizionali (laboratori e didattica laboratoriale; studio guidato; percorsi interdisciplinari; ecc).
- Condividere le linee metodologiche e i presupposti pedagogici con tutto il personale educativo.
- Valorizzare le potenzialità e risorse di ognuno, anche le competenze non formali.
- Riconoscere i diversi bisogni e le differenze individuali, dando risposte diverse a domande diverse cioè curare la personalizzazione dell'insegnamento e adeguare *in itinere* la programmazione di ciascuna disciplina.
- Utilizzare una valutazione formativa, finalizzata al miglioramento dei processi di apprendimento e insegnamento. La valutazione deve sviluppare processi meta cognitivi nell'alunno e, pertanto, il feedback deve essere continuo, formativo e motivante e non punitivo o censorio

**Dal Rapporto di Autovalutazione d'Istituto**

<b>Punti di Forza</b>	<b>Punti di Debolezza</b>
<p>La scuola progetta percorsi didattici comuni per gruppi di studenti divisi per fasce di livello; attua progetti prioritari sui temi della prevenzione della dispersione e dell'inclusione. Sono stati attivati vari corsi di formazione per docenti riguardanti l'inclusione degli studenti con DSA e BES e l'inclusione degli studenti con cittadinanza non italiana.</p> <p>Sono presenti gruppi di lavoro formalizzati di docenti che si occupano di inclusione.</p> <p>La scuola partecipa a progetti, in rete con scuole del territorio, che hanno, come tema, l'inclusione degli studenti con disabilità e portatori di disagio sociale.</p> <p>Gli insegnanti curricolari partecipano alla formulazione dei PEI, i cui obiettivi vengono monitorati e verificati.</p> <p>I PDP sono stilati ogni anno dal Consiglio di classe e aggiornati con regolarità.</p>	<p>La scuola non organizza attività di continuità e percorsi per le competenze chiave specifiche, per gli alunni BES.</p> <p>Attività di orientamento per alunni BES.</p>

Nell'Istituto Comprensivo Ungaretti di Teverola sono inseriti numero 102 alunni con *bisogni educativi speciali* pari ad una percentuale del 7,66% della popolazione scolastica. Alunni a cui l'Istituto si è impegnato ad assicurare il conseguimento delle competenze fondamentali del curricolo, comportando quindi attenzione alle differenze individuali in rapporto alla pluralità di dimensioni.

Per il prossimo anno scolastico l'Istituto intende perseguire, anzi, rafforzare i risultati ottenuti quest'anno adottando una didattica realmente inclusiva ponendosi obiettivi sempre più ambiziosi lavorando a livello di classe tramite la varietà di approcci metodologici ed azioni positive, quali:

- Facilitazione disciplinare, cioè coinvolgimento di tutti i docenti tramite la redazione di un PDP (Piano Didattico Personalizzato);
- Adattamento degli obiettivi in base alle difficoltà presenti;
- Praticare in classe strategie più coinvolgenti di quelle tradizionali (attività espressive come teatro, musica, video, laboratori di cittadinanza attiva, lavori sulle dinamiche di classe, sulle emozioni, sul bullismo, formazione e prevenzione e contrasto dell'uso e abuso di sostanze nocive di qualsiasi tipo).
- Apprendimento cooperativo, cioè creando un contesto educativo non competitivo, altamente responsabile e collaborativo;

- Risorse tecnologiche, cioè superare le difficoltà degli alunni anche con l'ausilio di nuove tecnologie;
- Strategie e strumenti compensativi e misure dispensative.

## LA SITUAZIONE ATTUALE

Il quadro generale della distribuzione degli alunni BES nel nostro Istituto è sintetizzato nella tabella che segue:

### Parte I – analisi dei punti di forza e di criticità

A. Rilevazione dei BES presenti:	n°
1. <b>disabilità certificate (Legge 104/92 art. 3, commi 1 e 3)</b>	<b>53</b>
➤ <b>minorati vista</b>	<b>1</b>
➤ <b>minorati udito</b>	<b>1</b>
➤ <b>Psicofisici</b>	<b>51</b>
2. <b>disturbi evolutivi specifici</b>	<b>17</b>
➤ <b>DSA</b>	<b>5</b>
➤ <b>ADHD/DOP</b>	<b>2</b>
➤ <b>Borderline cognitivo</b>	<b>10</b>
➤ <b>Altro</b>	
3. <b>svantaggio (indicare il disagio prevalente)</b>	<b>33</b>
➤ <b>Socio-economico</b>	<b>10</b>
➤ <b>Linguistico-culturale</b>	<b>7</b>
➤ <b>Disagio comportamentale/relazionale</b>	<b>16</b>
➤ <b>Altro</b>	
<b>Totali</b>	<b>103</b>
<b>% su popolazione scolastica</b>	<b>7,66 %</b>
<b>N° PEI redatti dai GLHO</b>	<b>53</b>
<b>N° di PDP redatti dai Consigli di classe in <u>presenza</u> di certificazione sanitaria</b>	<b>17</b>
<b>N° di PDP redatti dai Consigli di classe in <u>assenza</u> di certificazione sanitaria</b>	<b>33</b>

B. Risorse professionali specifiche	Prevalentemente utilizzate in...	Sì / No
<b>Insegnanti di sostegno</b>	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	<b>Sì</b>
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	<b>Sì</b>
<b>AEC</b>	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	<b>Sì</b>
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	<b>No</b>
<b>Assistenti alla comunicazione</b>	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	<b>Non presente(a.s.2022/23)</b>
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti,	<b>No</b>

	ecc.)	
<b>Funzioni strumentali / coordinamento</b>		<b>SI</b>
<b>Referenti di Istituto (disabilità, DSA, BES)</b>		<b>SI</b>
<b>Psicopedagogisti e affini esterni/interni</b>		<b>SI</b>
<b>Docenti tutor/mentor</b>		<b>SI</b>
<b>Altro:</b>		
<b>Altro:</b>		

<b>C. Coinvolgimento personale ATA</b>	Assistenza alunni disabili	<b>SI</b>				
	Progetti di inclusione / laboratori integrati	<b>SI</b>				
	Altro:					
<b>D. Coinvolgimento famiglie</b>	Informazione /formazione su genitorialità e psicopedagogia dell'età evolutiva	<b>No</b>				
	Coinvolgimento in progetti di inclusione	<b>No</b>				
	Coinvolgimento in attività di promozione della comunità educante	<b>No</b>				
	Altro:	<b>SI</b>				
<b>E. Rapporti con servizi sociosanitari territoriali e istituzioni deputate alla sicurezza. Rapporti con CTS / CTI</b>	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati sulla disabilità	<b>No</b>				
	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati su disagio e simili	<b>No</b>				
	Procedure condivise di intervento sulla disabilità	<b>SI</b>				
	Procedure condivise di intervento su disagio e simili	<b>SI</b>				
	Progetti territoriali integrati	<b>SI</b>				
	Progetti integrati a livello di singola scuola	<b>SI</b>				
	Rapporti con CTS / CTI	<b>SI</b>				
Altro:						
<b>F. Rapporti con privato sociale e volontariato</b>	Progetti territoriali integrati	<b>NO</b>				
	Progetti integrati a livello di singola scuola	<b>NO</b>				
	Progetti a livello di reti di scuole	<b>SI</b>				
<b>G. Formazione docenti</b>	Strategie e metodologie educativo-didattiche / gestione della classe	<b>SI</b>				
	Didattica speciale e progetti educativo-didattici a prevalente tematica inclusiva	<b>SI</b>				
	Didattica interculturale / italiano L2	<b>No</b>				
	Psicologia e psicopatologia dell'età evolutiva (compresi DSA, ADHD, ecc.)	<b>SI</b>				
	Progetti di formazione su specifiche disabilità (autismo, ADHD, Dis. Intellettive, sensoriali...)	<b>SI</b>				
	Altro:					
<b>Sintesi dei punti di forza e di criticità rilevati*:</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo					<b>X</b>	
Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti					<b>X</b>	
Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive;						<b>x</b>
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola					<b>x</b>	
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti;					<b>x</b>	
Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative;				<b>X</b>		
Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi;					<b>x</b>	
Valorizzazione delle risorse esistenti						<b>x</b>

Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione				X	
Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola.				X	
Altro:					
Altro:					
* = 0: per niente 1: poco 2: abbastanza 3: molto 4 moltissimo					
<i>Adattato dagli indicatori UNESCO per la valutazione del grado di inclusività dei sistemi scolastici</i>					

## Parte II – Obiettivi di incremento dell'inclusività proposti per il prossimo anno

**Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo** (chi fa cosa, livelli di responsabilità nelle pratiche di intervento, ecc.)

### LA SCUOLA

-Elabora, inserendola nel PTOF, una politica di promozione dell'integrazione e dell'inclusione condivisa tra il personale (Piano annuale per l'Inclusione).

-Definisce al proprio interno una struttura di organizzazione e coordinamento degli interventi rivolti alla disabilità e al disagio scolastico (gruppo di lavoro per l'inclusione), definendo ruoli di referenza interna ed esterna.

-Sensibilizza la famiglia, elabora un progetto educativo condiviso propone, aiuta, anche attraverso l'accesso ai servizi (ASL e/o servizi sociali)

### Il Dirigente

Convoca e presiede il GLI

Si informa dal Coordinatore di Classe e/o Coordinatore BES e/o coordinatrice sostegno, rispetto agli sviluppi del caso, considerato Convoca e presiede il Consiglio di Classe/Interclasse/Intersezione.

Interagisce con le famiglie, i servizi sociali, l'ASL.

### LA COORDINATRICE DEL GRUPPO SOSTEGNO

Collabora con il Dirigente Scolastico, raccorda le diverse realtà (Scuola, ASL. Famiglie, enti territoriali...), attua il monitoraggio di progetti, rendiconta al Collegio docenti, partecipa alla Commissione per alunni con disabilità e riferisce ai singoli consigli.

**I CONSIGLI DI CLASSE/interclasse/intersezione**, informano il Dirigente e la famiglia della situazione/problema. Effettuano un primo incontro con i genitori. Collaborano all'osservazione sistematica e alla raccolta dati. Analizzano i dati rilevati, prendono atto della relazione clinica, definiscono, condividono ed attuano il Profilo Dinamico Funzionale (PDF) e il Piano Educativo Individualizzato (PEI) od un Progetto Educativo Personalizzato (PEP) per l'alunno.

Rilevano alunni BES e DSA, raccolgono e coordinano le proposte formulate dai docenti, per poi redigere il PDP, individuando strategie e metodologie utili per la realizzazione della partecipazione di questi studenti al contesto di apprendimento; definizione dei bisogni dello studente; progettazione e condivisione progetti personalizzati.

**LA FAMIGLIA:** Si relaziona con il coordinatore di classe (o viene informata) della situazione/problema. Si attiva per supportare il figlio di uno specialista ove necessario. Partecipa agli incontri con la scuola e con i servizi del territorio, condivide il Progetto Educativo e collabora alla sua realizzazione.

### Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti

Formazione e aggiornamento su didattica speciale e progetti educativo/didattici a prevalente tematica inclusiva.

DSA e Disagio socio-familiare

Bullismo e cyber bullismo.

Valutazione.

Al fine di implementare l'esperienza su cosa osservare, come osservare e chi osservare nelle dinamiche del gruppo classe e come intervenire.

### **Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive;**

La valutazione del Piano sarà oggetto di specifica attenzione all'interno di tutti gli organi scolastici (Consiglio d'Istituto, Collegio docenti, Rappresentanti di sezione e di classe, Consigli di Intersezione, di Interclasse e di Classe). La valutazione interesserà anche l'ambito delle prestazioni del singolo alunno, che attraverso la stesura del Piano Personalizzato, avrà diritto ad un'osservazione mirata iniziale, ad un monitoraggio in itinere e ad una verifica finale disciplinare e comportamentale.

La scuola infine s'impegnerà ad adottare alcuni importanti indicatori individuati dall'Unesco, per valutare il grado di inclusività di un sistema scolastico, che riguardano in particolare: gli aspetti politici e decisionali coinvolti nel cambiamento inclusivo, e in particolare gli strumenti legislativi, amministrativi e le risorse che possono facilitare l'innovazione; la possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti (anche sul campo) riguardo alle tematiche dell'educazione inclusiva; l'analisi del contributo che le strategie di valutazione utilizzate all'interno del contesto scolastico possono apportare per il miglioramento delle prassi inclusive; l'organizzazione dei diversi tipi di sostegno, sia all'interno che all'esterno della scuola che in rapporto ai diversi servizi esistenti; il ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative; le modalità attraverso cui è possibile sviluppare un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi; la valorizzazione delle risorse esistenti e l'acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione.

### **Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola**

Affinché il progetto vada a buon fine, l'organizzazione Scuola deve predisporre un piano attuativo nel quale devono essere coinvolti tutti i soggetti responsabili del progetto, ognuno con competenze e ruoli ben definiti

- Dirigente scolastico
- Gruppo di coordinamento (GLI)
- Docenti curricolari
- Docenti di sostegno

Relativamente ai PDF, PEI e PDP il **consiglio di classe/interclasse e intersezione, ed ogni insegnante** in merito alla disciplina di competenza, affiancati e supportati **dall'insegnante di sostegno** metteranno in atto, già dalle prime settimane dell'anno scolastico, le strategie metodologiche necessarie ad una osservazione iniziale attenta, (test, lavori di gruppo, verifiche, colloqui, griglie,) che consenta di raccogliere il maggior numero di elementi utili alla definizione e al conseguimento del percorso didattico inclusivo.

Il **GLI** si occuperà della rilevazione dei BES presenti nell' istituto raccogliendo le documentazioni degli interventi educativo-didattici definiti usufruendo se possibile di azioni di apprendimento in rete tra scuole usufruendo del supporto del CTI.

Il **Dirigente Scolastico** presiede le riunioni del Gruppo H, è messo al corrente dal referente del sostegno e dal referente BES del percorso scolastico di ogni allievo con bisogni educativi speciali, ed è interpellato direttamente nel caso si presentino particolari difficoltà nell'attuazione dei progetti. Fornisce al Collegio dei Docenti informazioni riguardo all'inclusione integrazione degli alunni, nel favorire contatti e passaggio di informazioni tra le scuole e tra Scuola e territorio, tra scuola e famiglia; ed ASL.



## **Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti**

Interventi sanitari e terapeutici (interventi di carattere medico-sanitari condotti da neuropsichiatri, psicologi).

Con gli **esperti dell'ASL** si organizzano incontri periodici, collaborando alle iniziative educative e di integrazione predisposte nel Piano di Inclusione. Avranno modo di verificare il livello e la qualità dell'integrazione nelle classi dell'Istituto, danno consigli nella stesura degli obiettivi individualizzati del PEI, e del PDP oltre alla collaborazione per l'aggiornamento e la stesura del PDF

## **Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative**

La scuola ha il dovere di sviluppare un'identità comprensiva delle problematiche familiari, aumentando la qualità dell'ascolto e dell'osservazione, per meglio qualificare l'intervento educativo. Tale finalità si realizza nella stipula di un "Patto di Corresponsabilità." scuola-famiglia, nell'ambito del quale vengano valorizzati per le specifiche risorse della comunità - famiglia e le competenze genitoriali, come genitori "specializzati", perché conoscono come nessun altro le specifiche problematiche e le puntuali risorse dei figli. La scuola vuole attenersi al dettato delle Linee Guida per l'Integrazione dell'alunno disabile emanate dal Ministero dell'Istruzione nel 2009 (III Parte, punto 4): "La famiglia rappresenta un punto di riferimento essenziale per la corretta inclusione scolastica dell'alunno con disabilità, sia in quanto fonte di informazioni preziose sia in quanto luogo in cui avviene la continuità tra educazione formale ed educazione informale".

In base al calendario stabilito all'inizio dell'anno scolastico sono previsti incontri scuola-famiglia-territorio, oltre agli incontri con l'equipe multidisciplinare dell'ASL competente. Con le famiglie i contatti telefonici, per iscritto e fisici saranno periodici e programmati al fine di attuare una guida extra scolastica costante e un quotidiano controllo sull'andamento didattico-disciplinare. Ciò consentirà un rinforzo di quanto trattato in sede scolastica e agevererà il processo di crescita degli alunni.

Pertanto i familiari in sinergia con la scuola concorrono all'attuazione di strategie necessarie per l'integrazione dei loro figli. Devono essere attivate, in relazione a difficoltà specifiche, risorse territoriali (strutture sportive, educatori, ecc.) appartenenti al volontariato e/o al privato sociale.

*Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi;*

### **ACCOGLIENZA**

*l'accoglienza di studenti con bes all'inizio del percorso scolastico*

*l'accoglienza di studenti con bes in corso d'anno*

*il passaggio di informazioni relative a studenti con bes da un ordine di scuola all'altro*

*CURRICOLO Predisposto secondo le indicazioni nazionali, terrà conto delle necessarie declinazioni ai diversi bisogni.*

### **OBIETTIVO / COMPETENZA**

*educativo-relazionale tecnico – didattico relativo al progetto di vita*

### **ATTIVITÀ**

*attività adattata rispetto al compito comune (in classe)*

*attività differenziata con materiale predisposto (in classe)*

*affiancamento / guida nell'attività comune (in classe)*

*attività di approfondimento / recupero a gruppi dentro la classe o per classi parallele*

*attività di approfondimento / recupero individuale*

*tutoraggio tra pari (in classe o fuori)*

*lavori di gruppo tra pari in classe*

*attività di piccolo gruppo fuori dalla classe*

*affiancamento / guida nell'attività individuale fuori dalla classe e nello studio*

*attività individuale autonoma  
attività alternativa, laboratori specifici*

#### **CONTENUTI**

*comuni  
alternativi  
ridotti  
facilitati*

#### **SPAZI**

*organizzazione dello spazio aula.  
attività da svolgere in ambienti diversi dall'aula.  
spazi attrezzati  
luoghi extrascuola*

#### **TEMPI**

*tempi aggiuntivi per l'esecuzione delle attività*

#### **MATERIALI/STRUMENTI**

*materiale predisposto, concreto, visivo, vocale, sonoro, musicale  
testi adattati, testi specifici, calcolatrice, formulari ....  
mappe, video, lavagna interattiva, computer, ausili*

#### **RISULTATI ATTESI**

*comportamenti osservabili che testimoniano il grado di raggiungimento dell'obiettivo*

#### **VERIFICHE**

*comuni  
comuni graduate  
adattate  
differenziate sulla base del PEI e PDP proposte in classe per ogni singola disciplina  
differenziate sulla base del PEI e PDP concordate e proposte dagli insegnanti*

#### **VALUTAZIONE**

*docente/i responsabili, altri educatori coinvolti  
dell'attività proposta dello studente relativamente ai risultati attesi  
adeguata  
efficace  
da estendere  
da prorogare  
da sospendere  
insufficiente*

*La dicitura risultati attesi \* è stata scelta per suggerire la rilevazione di comportamenti che rivelano l'acquisizione di conoscenze, abilità, competenze riconoscibili come risultato degli interventi e dei percorsi personalizzati e rispondenti ai bisogni formativi precedentemente rilevati.*

*I comportamenti osservabili possono riguardare  
performance / prestazioni in ambito disciplinare  
investimento personale / soddisfazione / benessere  
lavoro in autonomia*

*compiti e studio a casa  
partecipazione / relazioni a scuola  
relazioni nella famiglia e/o altri contesti educativi coinvolti*

*Nella voce VALUTAZIONE appare anche l'indicazione a valutare la proposta / azione della scuola in termini di adeguatezza ed efficacia allo scopo di rilevare percorsi e prassi efficaci che possono diventare patrimonio dell'istituto e parte integrante dell'offerta formativa*

## **Valorizzazione delle risorse esistenti**

### ***Ricognizione delle competenze dei docenti interni e valorizzazione delle stesse nella progettazione di momenti formativi.***

Implementare l'utilizzo della LIM che è uno strumento in grado di integrare vecchi e nuovi linguaggi: quelli della scuola e quelli della società multimediale. Sarà valorizzato l'uso dei software in relazione agli obiettivi didattici che si vogliono raggiungere per favorire l'interazione e la partecipazione di tutti gli alunni.

L'utilizzo dei laboratori presenti nella scuola serviranno a creare un contesto di apprendimento personalizzato che sa trasformare, valorizzandole anche le situazioni di potenziale difficoltà.

Valorizzare le competenze specifiche di ogni docente.

## **Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione**

Risorse materiali: laboratori (arte, musica, lab. Teatrale, ludico-manuale: ceramica,), palestre, attrezzature informatiche- software didattici.

Risorse umane: psicologi, pedagogisti, educatori, assistenti igienico-sanitari, docenti specializzati in attività ludico-formative-laboratoriali-relazionali

Giornate dedicate alle attività curriculari riferite all'inclusione.

Progetto "Un porto sicuro" destinato al disagio sociale, connesso al contesto scolastico culturale economico e familiare, che spesso presenta condizioni di rischio.

Finanziamenti regionali;USR: fondi specifici per progetti di inclusione di alunni diversamente abili.

## **Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo.**

*Rafforzamento dei contatti e dei momenti di confronto, non solo di orientamento in ingresso e in uscita, ma anche durante il percorso scolastico, rivolte alla continuità tra gli ordini e che vedranno il coinvolgimento dell' I.C. di Teverola in collaborazione con le scuole del territorio.*

*Notevole importanza viene data all'accoglienza, così per i futuri alunni verranno realizzati progetti di continuità, in modo che, in accordo con le famiglie e gli insegnanti, essi potranno vivere con minor ansia il passaggio tra i diversi ordini di scuola.*

*Valutate quindi le disabilità e i bisogni educativi speciali presenti, la Commissione Formazione Classi provvederà al loro inserimento nella classe più adatta.*

*Il PAI che si intende proporre trova il suo sfondo integratore nel concetto di "continuità".*

*Tale concetto si traduce nel sostenere l'alunno nella crescita personale e formativa.*

*L'obiettivo prioritario che sostiene l'intera progettazione è permettere ai ragazzi di "sviluppare un proprio progetto di vita futura".*

**Approvato dal Gruppo di Lavoro per l'Inclusione in data 29\06\2023**

**Deliberato dal Collegio dei Docenti in data 29\06\2023**