



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo Statale "G. Ungaretti"

Via Campanello, VII traversa, snc, - 81030 TEVEROLA (CE) – Tel. 081.8118197

EMAIL: ceic87300r@istruzione.it- PEC: ceic87300r@pec.istruzione.it

SITO WEB: www.icteverola.edu.it

Circolare n. 21/a.s. 2025/2026

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - -TEVEROLA
Prot. 0009412 del 09/09/2025
VII-2 (Uscita)

Ai Sigg. docenti dell'IC. "Ungaretti"

Al personale ATA dell'I.C. "Ungaretti"

- Scuola Infanzia
- Scuola Primaria
- Scuola Secondaria di 1° grado

e, p.c. Al Direttore S.G.A.

Al sito web: www.icteverola.edu.it

Oggetto: Fruizione permessi di cui alla L. 104/92 – A.S. 2025/2026.

L'art. 33 comma 3 della legge 104/92 dispone che il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con disabilità in situazione di gravità ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito.

Per fruire di tale diritto il personale presenta a scuola la richiesta accompagnata dalla certificazione di disabilità grave del familiare indicando il grado di parentela e che il familiare non è ricoverato a tempo pieno.

La legittimazione alla fruizione dei permessi per assistere una persona in situazione di disabilità grave **spetta al coniuge e ai parenti ed affini entro il secondo grado.**

"A condizione che la persona con disabilità non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con disabilità in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con disabilità in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con disabilità in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente".

Viste le disposizioni normative, si forniscono le seguenti direttive:

➤ **Conferma dell'istanza presentata nell'a.s. precedente.**

Ogni dipendente è tenuto, secondo le modalità di cui agli art. 75 e 76 del DPR 445/2000 e s.m.i., a produrre autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della Legge 104/92 relative all'a.s. precedente. L'autocertificazione può essere presentata secondo il modello **Allegato 1**



Cofinanziato
dall'Unione europea



Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Cod. Mecc. CEIC87300R – C.F. 90033260614

Codice fattura PA: UF6BPZ – Codice I.P.A: istsc_ceic87300r



Ministero dell'Istruzione e del Merito Istituto Comprensivo Statale "G. Ungaretti"

Via Campanello, VII traversa, snc, - 81030 TEVEROLA (CE) – Tel. 081.8118197

EMAIL: ceic87300r@istruzione.it - PEC: ceic87300r@pec.istruzione.it

SITO WEB: www.icteverola.edu.it

=====

➤ Prima istanza

La richiesta di riconoscimento dei benefici di cui alla Legge 104/92 e s.m.i. va inoltrata all'istituto di appartenenza, che provvederà all'emissione del relativo decreto autorizzativo.

La richiesta può essere presentata secondo il modello: **Allegato 2**

Il dipendente deve formalizzare la richiesta dei benefici di cui sopra producendo la seguente documentazione:

➤ Domanda in carta semplice, nella quale dichiarare che

- l'assistito non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati, cioè strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa;
- certificazione anagrafica attestante il legame di parentela/affinità con l'assistito o eventuale autocertificazione;
- copia conforme all'originale del verbale della Commissione medica attestante lo stato di disabilità grave dell'assistito;

Le predette domande dovranno essere presentate esclusivamente a mezzo mail.

Programmazione dei permessi

Si comunica ai lavoratori beneficiari di cui all'art. 33 della Legge 104/1992, secondo quanto novellato dall'art. 24 della Legge 183/2010 e dall'art. 7 circolare n. 13/2010 Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla circolare applicativa INPS della nuova normativa n. 45 dell'1.03.2011 *"salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa"*, di produrre la pianificazione mensile di fruizione dei permessi o, in assenza di altre indicazioni, di comunicare la relativa fruizione con congruo anticipo per concordare preventivamente con l'Amministrazione le giornate di permesso, al fine di evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione, rivedibili in dimostrate situazioni di urgenza.

Si fa presente, inoltre, che il vigente CCNL all'art. 15 prevede che tali permessi

"... devono essere possibilmente fruiti in giornate non ricorrenti."

**Il Dirigente Scolastico
dott.ssa Adele Caputo**

Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD -
Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse